

Przymusowy urlop

Autor: Webmaster

19.12.2007.

Zmieniony 20.12.2007.

Informacja dla pracowników lądowych.

W związku z licznymi doniesieniami na temat wymuszania wykorzystania urlopu w okresie międzywiątecznym na podstawie Decyzji Prezesa nr DE/052/07/NK z dnia 30.11.2007 informujemy, że

Jedyną sytuacją, w której pracodawca może wprost zastosować przymusowy urlop wypoczynkowy (bieżący i zaległy) jest okres wypowiedzenia umowy o pracę. Takie prawo daje mu art. 1671 k.p. Oznacza to, że nie musi się w tej sprawie porozumiewać z pracownikiem. Jeśli więc jednostronnie zobowiąże pracownika do wykorzystania urlopu, to pracownik ma obowiązek do tego się zastosować. W każdym innym przypadku przymuszanie jest naruszeniem zapisów Kodeksu Pracy.

O zaistniałych przypadkach prosimy informować na mail związkowy zzprcpetro@interia.pl lub telefonicznie.