Stanowisko Zarządu w sprawie nadgodzin

Autor: Webmaster
05.04.2007.

Wyr□wnanie za godziny nadliczbowe Â

Na posiedzeniu w dniu 27 marca br. Zarząd Petrobalticu zapoznał się zÂ opinią w sprawie charakteru prawnego dodatku morskiego. Opinię przygotowała Kancelaria Prawna Witolda Modzelewskiego. Zarząd uznał, że wnioski wskazane w tej opinii są wiążące i wymagają wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Wyr□wnanie za godziny nadliczbowe Â

Na posiedzeniu w dniu 27 marca br. Zarząd Petrobalticu zapoznał się zÂ opinią w sprawie charakteru prawnego dodatku morskiego. Opinię przygotowała Kancelaria Prawna Witolda Modzelewskiego. Zarząd uznał, że wnioski wskazane w tej opinii są wiążące i wymagają wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Treść tych wniosk□w przytaczamy poniżej:

- 1) Dodatek morski, wprowadzony do ZUZP Protokołem dodatkowym Nr 5, jest stałym dodatkowym składnikiem wynagrodzenia za pracę, kt□rego wysokość jest określana indywidualnie, ale zgodnie ze zobiektywizowanymi kryteriami. Stawki dzienne dla poszczeg□lnych stanowisk określa załącznik do ZUZP.

- 2) Dodatek morski powinien być uwzględniany przy ustalaniu â□ž normalnego wynagrodzenia" za pracę w godzinach nadliczbowych.

- 3) Dodatek morski nie powinien być uwzględniany przy ustalaniu podstawy dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

Zarząd zalecił, by wyr□wnać pracownikom wynagrodzenia za pracę wÂ godzinach nadliczbowych zgodnie z zasadami określonymi w tych wnioskach. Wyr□wnanie - za okres od dnia wprowadzenia dodatku morskiego - zostanie wypłacone do końca kwietnia.