

Stanowisko Zarządu w sprawie nadgodzin

Autor: Webmaster
05.04.2007.

Wyräwnanie za godziny nadliczbowe

Na posiedzeniu w dniu 27 marca br. Zarząd Petrobalticu zapoznał się z opinią w sprawie charakteru prawnego dodatku morskiego. Opinię przygotowała Kancelaria Prawna Witolda Modzelewskiego. Zarząd uznał, że wnioski wskazane w tej opinii są wiążące i wymagają wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Wyräwnanie za godziny nadliczbowe

Na posiedzeniu w dniu 27 marca br. Zarząd Petrobalticu zapoznał się z opinią w sprawie charakteru prawnego dodatku morskiego. Opinię przygotowała Kancelaria Prawna Witolda Modzelewskiego. Zarząd uznał, że wnioski wskazane w tej opinii są wiążące i wymagają wprowadzenia do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Treść tych wnioskäw przytaczamy poniżej:

- 1) Dodatek morski, wprowadzony do ZUZP Protokołem dodatkowym Nr 5, jest stałym dodatkowym składnikiem wynagrodzenia za pracę, ktärego wysokość jest określana indywidualnie, ale zgodnie ze zobiektywizowanymi kryteriami. Stawki dzienne dla poszczegälnych stanowisk określa załącznik do ZUZP.
- 2) Dodatek morski powinien być uwzglädniany przy ustalaniu "normalnego wynagrodzenia" za pracę w godzinach nadliczbowych.
- 3) Dodatek morski nie powinien być uwzglädniany przy ustalaniu podstawy dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

Zarząd zalecił, by wyräwnać pracownikom wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z zasadami określonymi w tych wnioskach. Wyräwnanie - za okres od dnia wprowadzenia dodatku morskiego - zostanie wypłacone do końca kwietnia.